

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Efectele pe care Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată le produce asupra modalității de stabilire a nivelurilor de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, astfel cum au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017;

- Comunicatul oficial de presă al Institutului Național de Statistică nr. 285 din 13.11.2023;

- Competența de stabilire a drepturilor salariale ce se cuvin personalului bugetar din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine în limitele legale prevăzute la art. 11 alin. (4), respectiv art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;

- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;

- Raportul de avizare al Comisiei juridice și administrație publică;

- Raportul de avizare al Comisiei de buget - finanțe;

- Prevederile art. 10, art. 11, art. 25 și art. 35 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art. 173 alin. (1) lit. e) și art. 417 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art. 159-164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile art. 49 alin. (8) - (11) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 pentru aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și ale instituțiilor publice înființate în subordinea Consiliului Județean Gorj, în vederea aplicării dispozițiilor Ordonanței nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 55/03.02.2023 privind aprobarea bugetului propriu general al Județului Gorj pe anul 2023, cu modificările și completările ulterioare;

- Procesele-verbale nr. 21619/27.11.2023 și nr. 21699/27.11.2023 încheiate la finalizarea procedurii de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate, după caz, a reprezentanților salariaților, cu privire la stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine,

În temeiul art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Începând cu luna noiembrie 2023, Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr.137/2017 privind funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

2. Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 2 la prezenta hotărâre.

3. Anexa nr. 3 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 3 la prezenta hotărâre.

4. Anexa nr. 4 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind personalul contractual din cadrul Serviciului Județean de Gestionare a Deșeurilor și a Activităților de Salubritate Gorj se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 4 la prezenta hotărâre.

5. Anexa nr. 5 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind personalul contractual din cadrul Serviciului Public Județean SALVAMONT Gorj se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 5 la prezenta hotărâre.

6. Anexa nr. 6 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind personalul contractual din cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 6 la prezenta hotărâre.

7. Anexa nr. 7 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind personalul contractual din cadrul Școlii Populare de Artă Târgu-Jiu se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 7 la prezenta hotărâre.

8. Anexa nr. 8 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind personalul contractual din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 8 la prezenta hotărâre.

9. Anexa nr. 9 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind personalul contractual din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 9 la prezenta hotărâre.

10. Anexa nr. 10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind personalul contractual din cadrul Muzeului Județean Gorj „Alexandru Ștefulescu” se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 10 la prezenta hotărâre.

Art. II. Nivelurile salariilor de bază prevăzute în anexele 1-10 se stabilesc sub condiția asigurării sustenabilității financiar-bugetare a cheltuielilor de personal, astfel cum au fost prevăzute în bugetul propriu general al județului pe anul 2023.

Art. III. Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, rămân în vigoare.

Art. IV. În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată prin acte normative, ordonatorii de credite de la nivelul fiecărei instituții/serviciu public prevăzut în anexele 1-10 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 vor proceda prin acte administrative la modificarea corespunzătoare a drepturilor salariale convenite persoanelor care ocupă funcții remunerate la un nivel inferior salariului minim brut pe țară aprobat.

Art. V. Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de către compartimentele de resort din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice prevăzute la art. I.

Art. VI. Prezenta hotărâre se transmite compartimentelor de resort din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, instituțiilor/serviciilor publice prevăzute la art. I, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

Nr. ____

Adoptată în ședința din _____

Cu un număr de _____ voturi

Din numărul de consilierii prezenți

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții publice de conducere*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Grad I	Grad II
1.	Secretar general al județului	S	17.360	18.359
2.	Arhitect-șef	S	16.517	17.568
3.	Director general	S	16.517	17.568
4.	Director general adjunct	S	16.086	17.042
5.	Director executiv	S	16.086	17.042
6.	Director executiv adjunct	S	15.021	15.960
7.	Șef serviciu	S	14.030	14.872

2. *Funcții publice generale de execuție*

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Auditor, grad profesional superior	S	10.828
	grad profesional principal	S	7.913
	grad profesional asistent	S	5.934
2.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	9.118
	grad profesional principal	S	7.477
	grad profesional asistent	S	5.704
	grad profesional debutant	S	4.785
3.	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	7.501
	grad profesional principal	SSD	6.123
	grad profesional asistent	SSD	5.265
	grad profesional debutant	SSD	4.691
4.	Referent, grad profesional superior	M	5.176
	grad profesional principal	M	4.844
	grad profesional asistent	M	4.691
	grad profesional debutant	M	4.517

B. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții contractuale de conducere*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Grad I	Grad II
1.	Șef serviciu	S	12.544	13.393

2. Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA	S	8.580
	gradul I	S	7.477
	gradul II	S	6.474
	debutant	S	4.910
2.	Referent, arhivar IA	M	5.176
	I	M	5.023
	II	M	4.880
	debutant	M	4.708
3.	Șofer I	M;G	4.858
	II	M;G	4.403
4.	Muncitor calificat I	M;G	4.638
	II	M;G	4.554
	III	M;G	4.443
	IV	M;G	4.355
5.	Îngrijitor	M/G	4.351
	debutant	M/G	3.590

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la Cabinetul Președintelui Consiliului Județean Gorj.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții publice de conducere*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Grad I	Grad II
1.	Director executiv	S	14.207	16.003
2.	Șef serviciu	S	11.157	12.107

2. *Funcții publice generale de execuție*

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	7.405
	grad profesional principal	S	4.937
	grad profesional asistent	S	4.384
	grad profesional debutant	S	4.300
2.	Referent grad profesional superior	M	4.287
	grad profesional principal	M	4.281
	grad profesional asistent	M	4.273
	grad profesional debutant	M	4.266

- B. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Referent, arhivar IA	M	4.253
	I	M	4.245
	II	M	4.241
	debutant	M	4.239
2.	Șofer I	M;G	4.237
	II	M;G	4.106
3.	Îngrijitor	M;G	3.355
	debutant	M;G	3.300

NOTĂ:

- Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
- Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Grad I	Grad II
1.	Director general	S	15.419	18.109
2.	Director general adjunct	S	11.795	15.090
3.	Șef serviciu	S	10.862	11.541
4.	Șef birou	S	10.370	10.963

2. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Auditor, grad profesional superior	S	8.150
	grad profesional principal	S	5.690
	grad profesional asistent	S	4.531
2.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	6.850
	grad profesional principal	S	4.784
	grad profesional asistent	S	4.326
	grad profesional debutant	S	3.894
3.	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	4.759
	grad profesional principal	SSD	4.326
	grad profesional asistent	SSD	4.024
	grad profesional debutant	SSD	3.842
4.	Referent, grad profesional superior	M	4.629
	grad profesional principal	M	4.102
	grad profesional asistent	M	3.894
	grad profesional debutant	M	3.720

B. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Grad I	Grad II
1.	Șef serviciu	S	9.366	9.996
2.	Șef birou	S	8.512	9.002

2. Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA	S	5.637
	gradul I	S	5.464
	gradul II	S	4.498
	debutant	S	3.894
2.	Referent, gradul IA	SSD	4.651
	gradul I	SSD	4.222
	gradul II	SSD	4.033
	debutant	SSD	3.808
3.	Referent, arhivar IA	M	4.586
	I	M	4.084
	II	M	3.878
	debutant	M	3.704
4.	Administrator I	M	4.542
	II	M	4.153
5.	Maistru I	M;G	4.498
	II	M;G	4.153
6.	Magaziner	M;G	4.153
	debutant	M;G	3.704
7.	Șofer I	M;G	4.341
	II	M;G	4.102
8.	Paznic/portar	M;G	4.102
9.	Muncitor calificat I	M;G	4.341
	II	M;G	4.102
	III	M;G	3.929
	IV	M;G	3.773
10.	Muncitor necalificat I	M/G	3.669
	II	M/G	3.601

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Direcției Județene de Management Integrat al Deșeurilor și Protecția Animalelor Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. *Funcții contractuale de conducere*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Grad I	Grad II
1.	Director	S	12.365	12.997
2.	Director adjunct	S	10.373	11.259

2. *Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Inspector de specialitate, gradul IA	S	5.946
	gradul I	S	5.060
	gradul II	S	4.428
	debutant	S	3.795
2.	Referent IA	M	3.922
	I	M	3.669
	II	M	3.416
	debutant	M	3.355
3.	Șofer I	M;G	3.542
	II	M;G	3.300

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).

2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Public Județean Salvamont Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

1. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Grad I	Grad II
1.	Director	S	13.456	14.262
2.	Șef serviciu	S	10.186	10.854

2. Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Salvator montan, gradul I	M/S	5.706
	gradul II	M/S	4.593
	gradul III	M/S	3.897
2.	Inspector de specialitate, gradul IA	S	5.566
	gradul I	S	4.593
	gradul II	S	4.036
	debutant	S	3.618
3.	Referent IA	M	3.542
	I	M	3.410
	II	M	3.355
	debutant	M	3.300

NOTĂ:

1. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate, gradul IA	S	5.430
	gradul I	S	5.013
	gradul II	S	4.598
	debutant	S	4.175
2.	Șofer I	M;G	3.910
	II	M;G	3.340

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Școlii Populare de Arte „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate, gradul IA	S	5.825
	gradul I	S	5.066
	gradul II	S	4.537
	debutant	S	4.245
2.	Șofer I	M;G	3.985
	II	M;G	3.618
3.	Îngrijitor	M/G	3.724
	debutant	M/G	3.300

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu Jiu și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate, gradul IA	S	5.187
	gradul I	S	5.014
	gradul II	S	4.807
	debutant	S	4.301
2.	Referent IA	M	4.367
	I	M	4.112
	II	M	3.922
	debutant	M	3.669
3.	Șofer I	M;G	4.356
	II	M;G	3.921
4.	Îngrijitor	M/G	3.355
	debutant	M/G	3.300

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

- A. Nomenclatorul, ierarhia funcțiilor publice din cadrul Bibliotecii Județene „Christian Tell” Gorj și salariile de bază corespunzătoare fiecărei funcții

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1.	Consilier, inspector de specialitate, consilier juridic, referent de specialitate, gradul IA	S	5.256
	gradul I	S	4.586
	gradul II	S	3.805
	debutant	S	3.443
2.	Administrator I	M	4.350
	II	M	3.618
3.	Secretar-dactilograf IA	M	3.549
	I	M	3.410
	debutant	M;G	3.322
4.	Îngrijitor	M/G	3.355
	debutant	M/G	3.300

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare

Modalitatea de stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, precum și din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora este reglementată prin dispozițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că acestea *se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Județean Gorj, în exercitarea competențelor prevăzute de lege, stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, și instituțiile/serviciile publice din subordine, începând cu luna noiembrie 2023.

Măsurile adoptate în vederea respectării nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în concret, majorarea salariilor de bază corespunzătoare funcțiilor pentru care a fost stabilit un nivel salarial inferior celui prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 900/2023, au generat discrepanțe în ceea ce privește ierarhia funcțiilor evidențiate în nomenclatoarele aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că pentru funcții având prevăzute niveluri de studii diferite sau grade/trepte profesionale diferite este stabilit același nivel al salariului de bază, respectiv nivelul minim garantat în plată.

Acest cadru normativ determină adoptarea unui act administrativ de autoritate prin care, pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, pentru familia ocupațională „Administrație”, să fie stabilit un nivel al salariilor de bază pentru funcțiile prevăzute în nomenclatorul funcțiilor specifice fiecărei instituții publice, care să asigure respectarea atât a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cât și a ierarhiei funcțiilor, conform principiilor ce stau la baza sistemului de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar.

În cursul anului 2023 s-a constatat o certă scădere a câștigului salarial real prin raportare la factorul inflaționist, pe fondul creșterii semnificative a prețurilor de consum la bunuri și servicii.

În concret, la elaborarea prezentului proiect de hotărâre s-au avut în vedere rațiuni de ordin economic și social, în sensul adoptării unor măsuri de natură să nu afecteze negativ puterea de cumpărare pe care o reprezintă salariul real.

În condițiile în care salariile reale ale funcționarilor publici și personalului contractual din familia ocupațională „Administrație”, astfel cum au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 249/2022, au fost afectate de inflație în cursul anului 2023, adică de o creștere a prețurilor în raport cu prețurile de consum pentru produse și servicii, justificată din punct de vedere statistic, se impune o modificare nominală a acestora, strâns legată de rata de creștere a costului produselor și serviciilor survenită în ultimul an.

În concret, în perioada octombrie 2022 - octombrie 2023, potrivit comunicatului oficial de presă al Institutului Național de Statistică nr. 285 din 13.11.2023, rata anuală a inflației a fost de 8,3%, iar rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (noiembrie 2022 - octombrie 2023) față de precedentele 12 luni (noiembrie 2021 - octombrie 2022), determinată pe baza indicelui armonizat al prețurilor de consum (IAPC) a fost de 11% .

Prin urmare, proiectul de hotărâre vizează exclusiv măsuri de menținere a salariului real acordat în plată care se raportează strict la nivelul inflaționist înregistrat de Institutul Național de Statistică.

Pe cale de consecință, pentru stabilirea salariilor de bază brute prevăzute în anexele la prezentul proiect de hotărâre au fost respectate reglementările cu privire la:

- încadrarea nivelurilor veniturilor salariale lunare între limitele prevăzute de Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în concordanță cu prevederile art. 11 alin. (4), în sensul că nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, fără a lua în calcul majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea - cadru;

- principiile generale ale sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere complexitatea și importanța activității personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, fără a se depăși limitele prevăzute la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- asigurarea sustenabilității financiare a cheltuielilor de personal, în sensul că în bugetul de venituri și cheltuieli să fie aprobate la capitolul *Cheltuieli de personal* sumele necesare acordării drepturilor salariale.

Sub aspectul modalității de ordonanțare și acordare la plată, sumele ce reprezintă drepturile salariale prevăzute în anexele la proiectul de hotărâre propus spre adoptare sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii, iar salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).

Stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” ce activează în instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, începând cu luna noiembrie 2023, se realizează de către ordonatorii de credite, conform competențelor stabilite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sub condiția obligatorie a încadrării în *cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli*.

În vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost realizată procedura de consultare prealabilă a organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților de la nivelul Consiliului Județean Gorj și instituțiilor/serviciilor publice din subordine, fiind încheiate procesele-verbale înregistrate sub nr. 21619/27.11.2023 și nr. 21639/27.11.2023.

Față de cele prezentate, propun spre adoptare autorității deliberative Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, respectiv din aparatul propriu al consiliilor județene, din serviciile publice de interes județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Propunerea de modificare a Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, vizează stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj.

Măsurile adoptate în vederea respectării nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în concret, majorarea salariilor de bază corespunzătoare funcțiilor pentru care a fost stabilit un nivel salarial inferior celui prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 900/2023, au generat discrepanțe în ceea ce privește ierarhia funcțiilor evidențiate în nomenclatoarele aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul că pentru funcții având prevăzute niveluri de studii diferite sau grade/trepte profesionale diferite este stabilit același nivel al salariului de bază, respectiv nivelul minim garantat în plată.

Acest cadru normativ determină adoptarea unui act administrativ de autoritate prin care, pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, pentru familia ocupațională „Administrație”, să fie stabilit un nivel al salariilor de bază pentru funcțiile prevăzute în nomenclatorul funcțiilor specifice fiecărei instituții publice, care să asigure respectarea atât a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cât și a ierarhiei funcțiilor, conform principiilor ce stau la baza sistemului de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar.

În cursul anului 2023 s-a constatat o certă scădere a câștigului salarial real prin raportare la factorul inflaționist, pe fondul creșterii semnificative a prețurilor de consum la bunuri și servicii.

În concret, la elaborarea prezentului proiect de hotărâre s-au avut în vedere rațiuni de ordin economic și social, în sensul adoptării unor măsuri de natură să nu afecteze negativ puterea de cumpărare pe care o reprezintă salariul real.

În condițiile în care salariile reale ale funcționarilor publici și personalului contractual din familia ocupațională „Administrație”, astfel cum au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 249/2022, au fost afectate de inflație în cursul anului 2023, adică de o creștere a prețurilor în raport cu prețurile de consum pentru produse și servicii, justificată din punct de vedere statistic, se impune o modificare nominală a acestora, strâns legată de rata de creștere a costului produselor și serviciilor survenită în ultimul an.

În concret, în perioada octombrie 2022 - octombrie 2023, potrivit comunicatului oficial de presă al Institutului Național de Statistică nr. 285 din 13.11.2023, rata anuală a inflației a fost de 8,3%, iar rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (noiembrie 2022 - octombrie 2023) față de precedentele 12 luni (noiembrie 2021 - octombrie 2022), determinată pe baza indicelui armonizat al prețurilor de consum (IAPC) a fost de 11% .

Prin urmare, proiectul de hotărâre vizează exclusiv măsuri de menținere a salariului real acordat în plată care se raportează strict la nivelul inflaționist înregistrat de Institutul Național de Statistică.

Pe cale de consecință, pentru stabilirea salariilor de bază brute prevăzute în anexele la prezentul proiect de hotărâre au fost respectate reglementările cu privire la:

- încadrarea nivelurilor veniturilor salariale lunare între limitele prevăzute de Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în concordanță cu prevederile art. 11 alin. (4), în sensul că nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, fără a lua în calcul majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea - cadru;

- principiile generale ale sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere complexitatea și importanța activității personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, fără a se depăși limitele prevăzute la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- asigurarea sustenabilității financiare a cheltuielilor de personal, în sensul că în bugetul de venituri și cheltuieli să fie aprobate la capitolul *Cheltuieli de personal* sumele necesare acordării drepturilor salariale.

Sub aspectul modalității de ordonanțare și acordare la plată, sumele ce reprezintă drepturile salariale prevăzute în anexele la proiectul de hotărâre propus spre adoptare sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii, iar salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II al funcțiilor de conducere cuprind suma corespunzătoare gradației 5 (pentru tranșa de vechime în muncă de peste 20 de ani).

Stabilirea drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” ce activează în instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, începând cu luna noiembrie 2023, se realizează de către ordonatorii de credite, conform competențelor stabilite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sub condiția obligatorie a încadrării în *cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli*.

În vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordinea Consiliului Județean Gorj, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost realizată procedura de consultare prealabilă a organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților de la nivelul Consiliului Județean Gorj și instituțiilor/serviciilor publice din subordine, fiind încheiate procesele-verbale înregistrate sub nr. 21619/27.11.2023 și nr. 21639/27.11.2023.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Gorj nr. 137/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și instituțiile/serviciile publice din subordine, cu modificările și completările ulterioare, în forma prezentată.

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative, achiziții publice și patrimoniu,
Director executiv,
Marcău Costel

Direcția buget, finanțe, servicii comunitare de utilități
publice, proiecte și programe naționale,
Director executiv,
Ungureanu Victoria

Serviciul resurse umane, managementul
funcției publice și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia

Serviciul buget,
situații financiare și sinteze,
Șef serviciu,
Blidea Mihaela